



DIVISIÓN:	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
FACULTAD	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
PROGRAMA ACADÉMICO:	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS
DENOMINACIÓN DEL ESPACIO ACADÉMICO	LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
METODOLOGÍA	Presencial
NATURALEZA DEL ESPACIO ACADÉMICO:	Teórico-práctico
NÚMERO DE CRÉDITOS ACADÉMICOS	Dos (2)

OBJETIVO/PROPÓSITO

Aplicar las estrategias y los métodos de la Gestión del Talento Humano como factor de competitividad organizacional desde una perspectiva sistémica, estratégica y proactiva generando valor para las organizaciones.

LIDERAZGO ESTRATÉGICO

- Conceptualización del liderazgo
- Modelos teóricos del liderazgo
- Estilos de liderazgo
- Liderazgo estratégico

CONDUCTAS Y COMPETENCIAS ASOCIADAS AL DESEMPEÑO EXITOSO DEL LIDER.

- Inteligencia emocional
- Resolución de conflictos

PROYECTO ESTRATÉGICO – CULTURA ORGANIZACIONAL

- Modelos de cultura organizacional.
- Dimensiones de la cultura Organizacional

PROYECTO ESTRATÉGICO – ATRACCIÓN DE TALENTO HUMANO

- Las competencias organizacionales
- Selección por competencias
- Entrevistas de incidentes críticos
- Assessment center

PROYECTO ESTRATÉGICO – RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Employer branding
- Propuesta de valor al empleado
- Compensación integral.
- Modelos de desarrollo humano.

PROYECTO ESTRATÉGICO – GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

- Identificación de los High Potential
- Plan de sucesión
- Mentoring