

<b>DIVISIÓN:</b>	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
<b>FACULTAD</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
<b>PROGRAMA ACADÉMICO:</b>	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EMPRESARIAL
<b>DENOMINACIÓN DEL ESPACIO ACADÉMICO</b>	LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
<b>METODOLOGÍA</b>	Presencial
<b>NATURALEZA DEL ESPACIO ACADÉMICO:</b>	Teórico-práctico
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS ACADÉMICOS</b>	Dos (2)

**OBJETIVO/PROPÓSITO**

Aplicar las estrategias y los métodos de la Gestión del Talento Humano como factor de competitividad organizacional desde una perspectiva sistémica, estratégica y proactiva generando valor para las organizaciones.

**LIDERAZGO ESTRATÉGICO**

- Conceptualización del liderazgo
- Modelos teóricos del liderazgo
- Estilos de liderazgo
- Liderazgo estratégico

**CONDUCTAS Y COMPETENCIAS ASOCIADAS AL DESEMPEÑO EXITOSO DEL LIDER.**

- Inteligencia emocional
- Resolución de conflictos

**PROYECTO ESTRATÉGICO – CULTURA ORGANIZACIONAL**

- Modelos de cultura organizacional.
- Dimensiones de la cultura Organizacional

**PROYECTO ESTRATÉGICO – ATRACCIÓN DE TALENTO HUMANO**

- Las competencias organizacionales
- Selección por competencias
- Entrevistas de incidentes críticos
- Assessment center

**PROYECTO ESTRATÉGICO – RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO**

- Employer branding
- Propuesta de valor al empleado
- Compensación integral.
- Modelos de desarrollo humano.

**PROYECTO ESTRATÉGICO – GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.**

- Identificación de los High Potential
- Plan de sucesión
- Mentoring